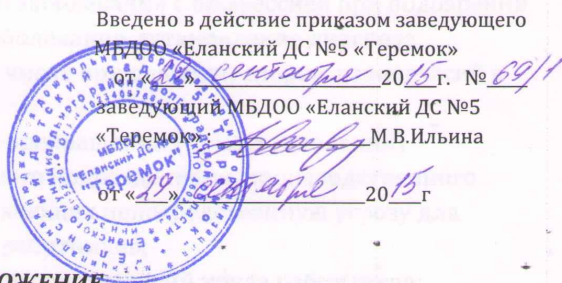


Муниципальная бюджетная дошкольная образовательная организация  
«Еланский детский сад №5 «Теремок» Еланского муниципального района  
Волгоградской области

УТВЕРЖДЕНО:  
общим собранием трудового коллектива  
МБДОУ «Еланский ДС №5 «Теремок»  
Протокол № 4  
от «29» сентября 2015 г. № \_\_\_\_\_



### ПОЛОЖЕНИЕ

#### о порядке аттестации рабочих мест по условиям труда

##### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о порядке аттестации рабочих мест по условиям труда (далее - Положение) устанавливает цели, порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, а также порядок оформления и использования результатов аттестации в МБДОУ «Еланский ДС №5 «Теремок» (далее - ОО). Положение предусматривает проведение оценки условий труда эргономическими методами исследований.
- 1.2. Аттестации по условиям труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места.
- 1.3. Нормативной основой проведения рабочих мест по условиям труда являются:
  - Гигиенические критерии оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды. Тяжести и напряженности трудового процесса, утверждённые Госкомсанэпиднадзором России 12 июля 1994 года, руководство - Р 2.2.013 - 94;
  - Стандарты системы безопасности труда (ССБТ);
  - Санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы;
  - Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утверждённые постановлениями Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС в 1979-1982 гг, с последующими изменениями и дополнениями.
- 1.4. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведённой с настоящим Положением, используются в целях:
  - Планирования и проведения мероприятий по охране и условиям труда в соответствии с действующими нормативными документами;
  - Сертификации производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда;

- Обоснования предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжёлых работах с вредными и опасными условиями труда, в предусмотренном законодательством порядке;
  - Решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, установление диагноза профзаболевания, в том числе при решении споров, разногласий в судебном порядке;
  - Рассмотрения вопроса о прекращении (приостановлении) эксплуатации структурного подразделения, производственного оборудования, представляющих непосредственную угрозу для жизни и (или) здоровья работников;
  - Включения в трудовой договор условий труда работников;
  - Ознакомления работающих с условиями труда на рабочих местах;
  - Составления статистической отчётности о состоянии условий труда, льготах и компенсациях за работу с вредными и опасными условиями труда по форме № 1 – Т (условий труда); применения административно-экономических санкций (мер воздействия) к виновникам должностным лицам в связи с нарушением законодательства об охране труда.
- 1.5. Сроки проведения аттестации устанавливаются организацией исходя из изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений.
- 1.6. Обязательной переаттестации подлежат рабочие места после замены производственного оборудования, изменения технологического процесса, реконструкции средств коллективной защиты и др., а также по требованию органов Государственной экспертизы условий труда Российской Федерации при выявлении нарушений при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда. Результаты переаттестации оформляются в виде приложения по соответствующим позициям к Карте аттестации рабочего места по условиям труда.
- 1.7. Оценка травмобезопасности рабочих мест проводится ООО самостоятельно или по его заявке сторонними организациями самостоятельно или по заявкам сторонними организациями, имеющими разрешение органов государственной экспертизы условий труда Российской Федерации на право проведения указанных работ.

## *2. Подготовка к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда*

- 2.1. Подготовка к аттестации рабочих мест по условиям труда заключается в составлении перечня всех рабочих мест и выявлении опасных и вредных факторов производственной среды, подлежащих инструментальной оценке, с целью определения фактических значений их параметров.
- 2.2. Для ООО проведения аттестации рабочих мест по условиям труда издаётся приказ, в соответствии с которым создаётся аттестационная комиссия Организации и назначаются председатель аттестационной

комиссии, члены комиссии и ответственный за составление, ведение и хранение документации по аттестации рабочих мест по условиям труда, а также определяются сроки и график проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда.

- 2.3. В состав аттестационной комиссии ООО рекомендуется включать специалистов служб охраны труда, организации охраны труда и заработной платы, главных специалистов, руководителей подразделений организации, медицинских работников, представителей СТК, совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда СТК.
- 2.4. Аттестационная комиссия Организации:
- Осуществляет методическое руководство и контроль за проведением работы на всех её этапах;
  - Формирует необходимую нормативно-справочную базу для проведения аттестации рабочих мест и организует её изучение;
  - Составляет полный перечень рабочих мест ООО с выделением аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда;
  - Выявляет на основе анализа причины производственного травматизма в ООО наиболее травмоопасные участки, работы и оборудование.

### *3. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда*

- 3.1. Определение фактических значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.
- 3.1.1. При аттестации рабочего места по условиям труда оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте опасные и вредные производственные факторы (физические, химические, биологические), тяжесть и напряжённость труда.
- 3.1.2. Уровни опасных и вредных факторов определяются на основе физических, химических, биологических и психофизических факторов, эргономические исследования должны выполняться в процессе работы, то есть при проведении производственных процессов в соответствии с технологическим регламентом, при исправных и эффективно действующих средствах коллективной и индивидуальной защиты. При этом используются методы контроля, предусмотренные соответствующими ГОСТами и (или) иными нормативными документами.
- 3.1.3. При проведении измерений необходимо использовать средства измерений, указанные в нормативных документах на методы измерений. Применяемые средства измерений должны быть метрологически аттестованы и проходить государственную поверку в установленные сроки.
- 3.1.4. Инструментальные измерения уровней производственных факторов оформляются протоколами. Форма протоколов

устанавливается нормативными документами, определяющими порядок проведения измерений уровней показателей того или иного фактора. В каждом случае протоколы должны содержать следующие данные:

- наименование и код подразделения организации и рабочего места;
- дата проведения измерений;
- наименование организации (или её подразделения), привлечённой к выполнению измерений;
- наименование измеряемого производственного фактора;
- средство измерения (наименование прибора, инструмента, дата проверки и номер свидетельства о проверке);
- метод проведения измерения с указанием нормативного документа, на основании которого проводится измерение;
- место проведения измерения, эскиз помещения с указанием на нём точки измерения (отбора пробы);
- фактическое значение измеряемого параметра;
- должность, фамилия, инициалы подписи работника, проводившего измерения, и представителя администрации объекта, на котором проводились измерения;
- подпись ответственного лица, печать организации (или её подразделения), привлечённой к выполнению измерений.

Аналогичные сведения указываются при оформлении протоколов определения тяжести и напряжённости трудового процесса.

### 3.2. Оценка травмобезопасности рабочих мест.

3.2.1. Основными объектами оценки травмобезопасности рабочих мест являются:

- производственное оборудование;
- приспособления и инструменты;
- обеспеченность средствами обучения и инструктажа.

3.2.2. Оценка производственного оборудования, приспособлений и инструмента производится на основе действующих и распространяющихся на них нормативных правовых актов по охране труда (государственных и отраслевых стандартов, правил по охране труда, типовых инструкций по охране труда и др.)

3.2.3. Перед оценкой травмобезопасности рабочих мест проверяется наличие, правильность ведения и соблюдение требований нормативных документов в части обеспечения безопасности труда.

3.2.4. Оценка травмобезопасности проводится путём проверки соответствия производственного оборудования, приспособлений и инструмента, а также средств обучения и инструктажа требованиям нормативных правовых актов. При этом необходимо учитывать наличие сертификатов безопасности установленного образца на производственное оборудование.

При оценке травмобезопасности проводятся пробные пуски и остановки производственного оборудования с соблюдением требований безопасности.

3.2.5. В случаях, когда производственное оборудование и приспособления на рабочих местах изготовлены до введения в действие распространяющихся на них нормативных правовых актов или когда эти документы не разработаны и не утверждены в установленном порядке, оценка травмобезопасности производственного оборудования и приспособлений проводится на соответствие требованиям, изложенным в общегосударственных нормативных правовых актах, обеспечивающих на рабочих местах безопасные условия труда, в том числе:

- наличие и соответствие нормативным требованиям сигнальной окраски и знаков безопасности;
- обеспечение функционирования средств защиты в течение действия соответствующего опасного или вредного производственного фактора;
- наличие и соответствие нормативным требованиям сигнальной окраски и знаков безопасности;
- соответствие размеров проходов и проездов нормативным требованиям;
- соответствующее расположение и исполнение средств управления для транспортных средств;
- наличие инструкций по охране труда и соответствие нормативным требованиям ручного инструмента и приспособлений.

3.2.6. Оценка травмобезопасности рабочего места оформляется протоколом.

По результатам оценки травмобезопасности рабочего места в протоколе приводятся краткие выводы. В них указывается, каким пунктам норм, правил и стандартов не соответствует оцениваемое рабочее место, а также указываются должности, фамилии, имена, отчества и подписи лиц, проводивших оценку.

Краткие выводы результатов оценки травмобезопасности рабочего места вносятся и в карту аттестации рабочих мест по условиям труда.

#### 4. Оформление результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.1. По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда заполняются:

- ведомость рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда на них, количестве занятых в этих условиях работников, обеспеченности их средствами индивидуальной защиты;

-сводная ведомость рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в организации, где указывается количество рабочих мест по структурным подразделениям и в целом по организации, количество рабочих мест, на которых проведена аттестация с распределением их по классам условий труда, количество работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена аттестация, сведения об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты.

4.2. Результаты работы аттестационной комиссии организации оформляются протоколом аттестации рабочих мест по условиям труда. К протоколу должны прилагаться:

- карты аттестации рабочих мест по условиям труда;
- ведомости рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в подразделениях;
- сводная ведомость рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в организации;
- план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

#### *5. Реализация результатов аттестации рабочих мест по условиям труда*

5.1. Разработка плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

5.1.1. По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда аттестационной комиссией с учётом предложений, поступивших от подразделений организации, отдельных работников, разрабатывается План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

5.1.2. План должен предусматривать мероприятия по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной защиты, оздоровительные мероприятия, а также мероприятия по охране и организации труда.

5.1.3. В плане указываются источники финансирования мероприятий. Сроки их исполнения и исполнители. План должен предусматривать приведение всех рабочих мест в соответствие с требованиями по охране труда.

5.1.4. План подписывается председателем аттестационной комиссии и после согласования с комиссией по охране труда. СТК утверждается руководителем организации и включается в коллективный договор.

По завершении работы по аттестации рабочих мест по условиям труда руководитель организации издаёт приказ. В котором даётся оценка проведённой работы и утверждаются её результаты.

5.2. С учётом результатов аттестации рабочих мест по условиям труда аттестационная комиссия разрабатывает предложения о порядке подготовки подразделений организации к их сертификации на

соответствие требованиям по охране труда и намечает мероприятия, конкретизирующие содержание такой подготовки. Наименование профессий и должностей работников организации проводятся (при необходимости) в соответствии с требованиями «Общероссийского классификатора профессий и должностей служащих и тарифных разрядов» ОК 016-94.

- 5.3. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда являются основой для создания банка данных существующих условий на уровне организации.
- 5.4. Информация о результатах аттестации рабочих мест доводится до сведения работников организации.
- 5.5. Документы аттестации рабочих мест по условиям труда являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет.
- 5.6. В соответствии с постановлением Совета Министров РСФСР от 3 декабря 1990 г. №557 государственный контроль за качеством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда возложен на органы Государственной экспертизы условий труда Российской Федерации.
- 5.7. Ответственность за проведение аттестации рабочих мест по условиям труда несёт руководитель организации.

