

Муниципальная бюджетная дошкольная образовательная организация
«Еланский детский сад № 5» Теремок»
Еланского муниципального района Волгоградской области

Принято
на СТК

Протокол № 2 от «05» 02, 2016 г.
Председатель СТК Саввина О.А. Саввина

Утверждаю
заведующий

МБДОО «Еланский ДС №5 «Теремок»

Ильина М.В. Ильина

«05» февраля 2016 г.



Введено в действие

Приказом № 18 от «05» 02, 2016 г.
по МБДОО «Еланский ДС № 5 «Теремок»

**Положение
об оплате труда работников
МБДОО «Еланский ДС №5 «Теремок»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Волгоградской области от 6 марта 2009 г. N 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение предусматривает единую систему оплаты труда работников муниципальной бюджетной дошкольной образовательной организации «Еланский детский сад № 5 «Теремок» Еланского муниципального района Волгоградской области, подведомственной Районному отделу образования Администрации Еланского муниципального района Волгоградской области (далее именуется - организация), и включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда работников организации;
- выплаты компенсационного характера, размеры и порядок их применения;
- выплаты стимулирующего характера, размеры и порядок их применения;

1.3. Объем средств на оплату труда работников организации формируется на календарный год исходя из объема ассигнований районного бюджета, доведенных в составе субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание государственных услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности организации.

Объем средств, направляемый на выплаты стимулирующего характера за счет средств районного бюджета, должен составлять не менее 25 процентов от фонда оплаты труда по окладам (должностным окладам) ставкам.

Средства от сложившейся экономии по фонду оплаты труда организации и средства, поступающие от иной приносящей доход деятельности, могут направляться организацией на выплаты стимулирующего характера работникам.

1.4. В случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы организации) на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

1.5.

1.6.

2.

2.1.

2.2.

2.3.

2.4.

2.5.

2.5.1.

2.5.2.

2.5.3.

3.

3.1.

- ; , ()

3.2. () () ,

3.3.

3.4.

3.5. () , ()

3.5.1. () () , () 4 24

3.6.

3.6.1. () () :

- 20%

3.6.2. () () ,

3.7.

3.7.1. () , 50 %

3.7.2.

() , 50 %

3.7.3.

50 %

3.7.4.

() () 20

3.7.5.

() () -

,
() () () () ,
() () () () ;
() () () () ,
() () () () , -

3.7.6. () () , -

3.7.7. ,
() ()
:
- , - 30 ;
- , - 100 ;
- , - 50 .

,
() () , ()
()

4.
4.1. :
- ;
- ;
- ;
- .

4.2. () ()
() () ()
() () () () .

4.3.

4.4.

4.5.

-

-

(

-

-

(

)(

100

4.6.

4.6.1.

-

-

4.6.1.1.

-

(

-

)(

)(

- 30

- 15

- 5

4.6.1.2.

50

- «

»

30

(

), (

4.9.

, , ,
() () - 2,0.

() ()

()

5.

5.1.

5.2.

5.3.

() ()

() ()

).

5.4.

) , ,

(

5.5.

3

5.6.

4

5.7.

6.

6.1.

[() (),

]

6.2.

.

6.3.

" "

" " " " "

() (),

3

() (),

6.4.

.

,

,

6.5.

,

.

1.1. Приказом...
1.2. Приказом...
1.3. Приказом...
1.4. Приказом...
1.5. Приказом...
1.6. Приказом...
1.7. Приказом...
1.8. Приказом...
1.9. Приказом...
1.10. Приказом...



Пронумеровано,
прошнуровано,
сшито
8 листов и
утверждено
печатью
заведующий
МБДОС Еланский
ДС №5
«Теремок»
М.В.Ильина
M. V. Il'ina